

**О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Новомосковск от 27.02.2012 №451 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений, осуществляющих управленческие функции в организации строительства, реконструкции, капитального и текущего ремонта объектов капитального строительства для решения вопросов местного значения муниципального образования город Новомосковск»**

На основании статей 7, 9, 45 Устава муниципального образования город Новомосковск администрация муниципального образования ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести следующие изменения в постановление администрации муниципального образования город Новомосковск от 27.02.2012 №451 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений, осуществляющих управленческие функции в организации строительства, реконструкции, капитального и текущего ремонта объектов капитального строительства для решения вопросов местного значения муниципального образования город Новомосковск» (далее - Постановление):

1.1. Пункты 6-8 раздела II «Порядок определения должностных окладов работников Учреждения» приложения 1 к Постановлению изложить в следующей редакции:

«6. Минимальные размеры окладов служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням.

N п/п	Наименование профессиональных квалификационных групп, профессиональных квалификационных уровней	Минимальный размер оклада (руб.)
1	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	8 579
2	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	8 579
3	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	9 801
4	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	12 747

7. Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее - рабочие), устанавливаются в соответствии с профессиональными квалификационными группами и квалификационными уровнями общепрофессиональных профессий рабочих.

№ п/п	Наименование профессиональных квалификационных групп, профессиональных квалификационных уровней	Минимальный размер оклада (руб.)
1	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	3 285
2	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	6 130

8. Повышающие коэффициенты к окладу по занимаемой должности по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп служащих устанавливаются в соответствии с требованиями к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности в следующих размерах:

№ п/п	Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	1 квалификационный уровень	1,00
		2 квалификационный уровень	1,05
2.	Профессиональная квалификационная группа	1 квалификационный уровень	1,00

	«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	2 квалификационный уровень	1,05
		3 квалификационный уровень	1,07
		4 квалификационный уровень	1,10
		5 квалификационный уровень	1,12
3.	Профессиональная квалификационная группа	1 квалификационный уровень	1,00

	«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	2 квалификационный уровень	1,24	».
		3 квалификационный уровень	1,28	
		4 квалификационный уровень	1,34	
		5 квалификационный уровень	1,41	
4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	1 квалификационный уровень	1,00	
		2 квалификационный уровень	1,05	
		3 квалификационный уровень	1,05	

1.2. Раздел V «Порядок и размеры оплаты труда начальников, главных инженеров, заместителей начальников и главных бухгалтеров Учреждений» приложения 1 к Постановлению изложить в следующей редакции:

«V. Порядок и размеры оплаты труда начальников, главных инженеров, заместителей начальников Учреждений

17. Заработная плата начальника, главного инженера, заместителей начальника Учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

17.1. Должностной оклад начальника Учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается администрацией муниципального образования город Новомосковск, выполняющей функции учредителя (далее по тексту-Учредитель) в кратном отношении к среднему должностному окладу работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им Учреждения, и составляет до 5 размеров указанного среднего должностного оклада.

18. К основному персоналу Учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение.

	Перечень должностей, профессий работников Учреждений, относимых к основному персоналу
1	Начальник производственно- технического отдела
2	Начальник сметного отдела
3	Инженер по строительному контролю
4	Инженер
5	Инженер - сметчик

19. Должностные оклады заместителей начальника, главного инженера Учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада начальника Учреждения.

20. Выплаты компенсационного характера для начальника, заместителей начальника, главного инженера осуществляются в соответствии с разделом III настоящего Положения.

22. Выплаты стимулирующего характера главного инженера, заместителей начальника устанавливаются в соответствии с разделом IV настоящего Положения.

22. Вид, размер и условия производимых выплат стимулирующего характера начальника Учреждения устанавливаются работодателем в трудовом договоре, как в абсолютном, так и в процентном отношении к должностному окладу, в соответствии с настоящим Положением.

22.1. Начальнику Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная премия за интенсивность и качество выполненных работ;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- иные выплаты.

22.2. Максимальный размер ежемесячной премии начальнику Учреждения устанавливается в соответствии с критериями эффективности, установленными в трудовом договоре, в размере 75% должностного оклада.

22.3. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска начальнику Учреждения устанавливается в размере двух должностных окладов.

22.4. Иные выплаты начальнику Учреждения устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.»

2. Признать утратившими силу:

2.1. пункт 1 постановления администрации муниципального образования город Новомосковск от 11.09.2024 №3277 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Новомосковск от 27.02.2012 №451 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений, осуществляющих управленческие функции в организации строительства, реконструкции, капитального и текущего ремонта объектов капитального строительства для решения вопросов местного значения муниципального образования город Новомосковск»;

2.2. подпункт 1.1 пункта 1 постановления администрации муниципального образования город Новомосковск от 06.06.2024 №2016 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Новомосковск от 27.02.2012 №451 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений, осуществляющих управленческие функции в организации строительства, реконструкции, капитального и текущего ремонта объектов капитального строительства для решения вопросов местного значения муниципального образования город Новомосковск»;

2.3. пункт 1 постановления администрации муниципального образования город Новомосковск от 30.11.2016 №4018 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации муниципального образования город Новомосковск от 27.02.2012 №451 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений, осуществляющих управленческие функции в организации строительства, реконструкции, капитального и текущего ремонта объектов капитального строительства для решения вопросов местного значения муниципального образования город Новомосковск»;

2.4. подпункт 1.2 пункта 1 постановления администрации муниципального образования город Новомосковск от 06.06.2024 №2016 «О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации муниципального образования город Новомосковск от 27.02.2012 №451 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений, осуществляющих управленческие функции в организации строительства, реконструкции, капитального и текущего ремонта объектов капитального строительства для решения вопросов местного значения муниципального образования город Новомосковск».

3. Управлению информатизации и массовых коммуникаций в течение 5 рабочих дней со дня принятия настоящего постановления разместить его на официальном сайте муниципального образования город Новомосковск в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Управлению информатизации и массовых коммуникаций, органам территориального управления, комитету по культуре в течение 10 календарных дней со дня принятия настоящего постановления разместить его в местах официального обнародования муниципальных правовых актов муниципального образования город Новомосковск.

5. Настоящее постановление может быть обжаловано в суде в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6. Постановление вступает в силу со дня официального обнародования.