

Внесены изменения в статью Трудового кодекса Российской Федерации, регламентирующую предоставление отпуска без сохранения заработной платы

Федеральным законом от 07.04.2025 № 64-ФЗ «О внесении изменений в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации» расширился список работников, по заявлению которых работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы.

С 7 апреля 2025 года данным правом могут воспользоваться:

Супруги и дети (в том числе совершеннолетние) граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (в том числе получивших заболевания, умерших или погибших при исполнении обязанностей - на срок до 14 календарных дней в

Родители, супруги и дети (в том числе совершеннолетние) военнослужащих, сотрудников МВД, Росгвардии, ФСИН, а также добровольцев, получивших ранения, заболевания или погибших при исполнении обязанностей, предусмотрен отпуск — до 35 календарных дней в году.

Последняя категория граждан вправе воспользоваться этим периодом для ухода за пострадавшим родственником при наличии медицинского заключения, оформленного в установленном порядке.

Изменения вступили в силу 07.04.2025

Старший помощник прокурора
Елена Чистякова