

Наставничество в сфере труда

В соответствии с Федеральным законом от 09.11.2024 № 381-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации.

Поправки устанавливают особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда.

Под наставничеством в сфере труда понимается выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве или рабочем месте по получаемой другим работником профессии (специальности).

Содержание, сроки и форма выполнения такой работы, а также размеры и условия осуществления выплат за наставничество указываются в трудовом договоре или дополнительном соглашении к нему.

Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение осуществлению наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за 3 рабочих дня.

Изменения вступят в силу с 01.03.2025.

Старший помощник прокурора
Е.С. Чистякова