

## Запрет на заключение срочных трудовых договоров с руководителями структурных подразделений организаций

Во исполнение Постановления Конституционного Суда РФ от 19 декабря 2023 года N 59-П внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, которыми уточняется, что по соглашению сторон срочный трудовой договор может заключаться именно с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером.

Законом разграничивается статус руководителя организации и руководителя структурного подразделения организации, а также корректируются вопросы заключения трудового договора с руководителем организации.

До вступления поправок, заключенные в силу срочные трудовые договоры с руководителями структурных подразделений организаций будут считаться заключенными на неопределенный срок при отсутствии иных оснований для заключения срочных трудовых договоров. В случае наличия таких оснований указанные трудовые договоры должны быть приведены в соответствие с положениями ТК РФ не позднее 1 марта 2025 года.

Старший помощник прокурора

Е.С.Чистякова