



## Легализация заработной платы

### «Серая» зарплата и ее последствия»

Выплата «серой» заработной платы производится исключительно по воле работодателя, на страх и риск работника: размер, порядок и сроки выплат не закреплены никакими документами, поэтому такие выплаты могут прекратиться в любой момент.

«Серая» заработная плата:

- + отсутствие стабильной оплаты труда;
- + отдых зависит от работодателя;
- + безразличие к здоровью работника;
- + маленькая пенсия;
- + недоверие со стороны кредиторов;
- + невозможность получения социальных и имущественных вычетов.

«Белая» заработная плата:

- + правовая защита трудовых отношений;
- + оплата отпуска;
- + оплата больничного листа;
- + достойная пенсия;
- + возможность получить кредит;
- + возможность получения социальных и имущественных вычетов.



#### Внимание!

Сообщить о фактах сокрытия работодателем реальных размеров оплаты труда, неформальной занятости населения можно: по телефону (4872)26-82-63, доб. 43-56, 43-91; по адресу г. Тула, ул. Тургеневская, 66, через сайт ФНС России [www.nalog.gov.ru](http://www.nalog.gov.ru) (через электронные сервисы «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц», «Обратиться в ФНС России»), почтой.



**8 (800) 222-22-22**

Бесплатный многоканальный телефон  
контакт-центра ФНС России





## Легализация заработной платы

### «К чему приводит получение заработной платы «в конверте»»

Работник, получающий «серую» зарплату, с которой не уплачиваются налоги, должен осознавать все негативные последствия. Ни размер, ни порядок, ни срок выплаты заработной платы не закреплены документами. На указанные суммы не распространяются нормы законодательства, регулирующие трудовую деятельность работника и его социальное обеспечение. Поэтому при получении зарплаты «в конверте» может возникнуть ряд проблем:

- + нет гарантий оплаты отпуска или компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении в полном объеме. Сумма отпускных высчитывается из размера официальной части зарплаты;
- + при увольнении работника выходное пособие и средний месячный заработок за период трудоустройства будут исчислены исходя из официальной части зарплаты;
- + получая заработную плату «в конверте», вы рискуете не получить кредит в банке или не оформить ипотеку, даже если «серая» часть зарплаты гораздо больше;
- + отчисления в фонд пенсионного и социального страхования РФ производятся на основании «белой» части зарплаты. Из этих отчислений складывается будущая пенсия;
- + работнику необходимо быть готовым к доказыванию своей непричастности к уклонению от уплаты налогов. За указанное деяние установлена налоговая и уголовная ответственность;
- + оплата листов по временной нетрудоспособности по беременности и родам, по уходу за ребенком рассчитывается исходя из официального заработка либо исходя из МРОТ



#### Внимание!

Сообщить о фактах сокрытия работодателем реальных размеров оплаты труда, неформальной занятости населения можно: по телефону (4872)26-82-63, доб. 43-56, 43-91; по адресу г. Тула, ул. Тургеневская, 66, через сайт ФНС России [www.nalog.gov.ru](http://www.nalog.gov.ru) (через электронные сервисы «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц», «Обратиться в ФНС России»), почтой.



**8 (800) 222-22-22**

Бесплатный многоканальный телефон  
контакт-центра ФНС России





## Легализация заработной платы

### Трудовой договор – гарант дистанционного работника

На дистанционных работников распространяется действие трудового законодательства с учетом особенностей, установленных гл.49.1 Трудового кодекса РФ. А это значит, что трудовой договор между работодателем и работником «на удаленке» должен быть заключен на общих основаниях.

Доходы, выплачиваемые в рамках трудовых отношений, подлежат обложению НДФЛ и страховыми взносами у нанимателя. Соответственно, дистанционный работник, соглашаясь работать в условиях неофициальной схемы трудовых отношений, рискует не получить социальные и имущественные налоговые вычеты по НДФЛ при покупке жилья, за обучение и лечение свое и своих близких, полный расчет отпускных и больничных, а также пенсию, размер которой напрямую зависит от размера официальной зарплаты).

Следует учитывать, что работники, получающие зарплату неофициально, не защищены и в своих взаимоотношениях с работодателем. Ведь если размер оплаты труда, порядок и сроки ее выплаты, иные условия работы «на удаленке» не закреплены документально, отстаивать свои права и законные интересы в случае возникновения трудовых споров с работодателем практически невозможно.



#### Внимание!

Сообщить о фактах сокрытия работодателем реальных размеров оплаты труда, неформальной занятости населения можно: по телефону (4872)26-82-63, доб. 43-56, 43-91; по адресу г. Тула, ул. Тургеневская, 66, через сайт ФНС России [www.nalog.gov.ru](http://www.nalog.gov.ru) (через электронные сервисы «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц», «Обратиться в ФНС России»), почтой.



**8 (800) 222-22-22**

Бесплатный многоканальный телефон  
контакт-центра ФНС России

