

О наличии льгот и гарантий работникам с детьми, предусмотренных в коллективных договорах

Администрация муниципального образования город Новомосковск информирует о наличии льгот и гарантий работникам с детьми, предусмотренных в коллективных договорах учреждений, подведомственных комитету по культуре, комитету по спорту и молодежной политике, с численностью работников от 50 до 100 человек:

Оказание материальной помощи работникам (каждому родителю) при рождении ребенка – 6000 руб.

Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска в связи:

- с собственной регистрацией брака, регистрацией брака детей – 3 календарных дня;
- со смертью близких родственников (матери, отца, детей, мужа, жены, родных братьев и сестёр) – 3 календарных дня;
- с призывом сына на военную службу родителям - 2 календарных дня;
- с рождением ребёнка отцу – 1 календарный день;
- с наступлением Дня знаний родителям (либо другому иному законному представителю, воспитывающего ребёнка обучающегося 1–4 классов) - 1 сентября.

В коллективных договорах образовательных учреждений, подведомственных комитету по образованию, помимо выше перечисленных льгот предусмотрено сохранение сроком на один год, с даты возобновления педагогическим работником трудовой деятельности, уровень оплаты труда по ранее имевшейся у него квалификационной категории, если срок действия квалификационной категории истек в период нахождения в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Коллективные договоры ООО «ПромТехноПарк» и ООО «НИИ СМиТ» содержит следующие льготы для работников с семейными обязанностями:

«Работодатель предоставляет работнику дополнительный оплачиваемый отпуск в следующих случаях:

- рождение ребенка – 1 день;
- 1 сентября – родителям, имеющим детей-первоклассников, а также опекунам (попечителям) детей-первоклассников – 1 рабочий день».